



Código de Honor

los 20 acuerdos del código

El Código de Honor de Isagenix está formado por acuerdos que expresan la voluntad de los Asociados y el Corporativo para construir un negocio saludable y próspero en un ambiente sano. Es el cimiento que mantiene unido al Equipo. Entendamos por Equipo a los Asociados, Líderes y miembros del Corporativo.

El Código de Honor debe ser divulgado permanentemente en las reuniones de liderazgo, eventos y otros espacios de formación. No asumas que los miembros de tu equipo conocen el código, hay que publicarlo y enseñarlo constantemente. Utiliza cada oportunidad que tengas, publica los acuerdos en las redes sociales, inclúyelos en emails a tu línea, en fin, sé creativo.

Lo más importante sobre el Código de Honor es que lo vivas y ejemplifiques constantemente en el ejercicio de tu liderazgo como Asociado Isagenix. El Equipo debe atestiguar que tú eres un digno representante del Código de Honor y esto se debe ver reflejado en tu forma de pensar, y por lo tanto, en tus palabras y acciones diarias.

Los 20 acuerdos del Código de Honor



1 LAS NECESIDADES DEL EQUIPO SON PRIMERO

Al satisfacer las necesidades del Equipo antes que las mías, existen mayores posibilidades de crecer aceleradamente. Envío un mensaje de desprendimiento y servicio propios de un Líder inspirador y de alto nivel. Contribuyo a un bien mayor y duradero, al tiempo que duplico una práctica altamente efectiva.

2 BAJO NINGUNA CIRCUNSTANCIA ME EXPRESARÉ MAL DE NINGÚN ASOCIADO NI MIEMBRO DEL CORPORATIVO

Cuando hablo bien y edifico a otros contribuyo a la creación de una cultura de credibilidad y confianza. Al hablar bien de los demás, hablo bien de mí mismo y proyecto liderazgo y madurez, necesarios para la creación de una organización sana y duradera.

3 RESPETARÉ A LOS PROSPECTOS Y ASOCIADOS DE OTROS ASOCIADOS

No invitaré a Prospectos de otros Asociados a inscribirse conmigo, ni a Asociados de otro Líder a cambiarse a mi equipo. Como parte de ese respeto, los invito y apoyo en su proceso de inscripción con su Patrocinador original y ayudo desinteresadamente en su crecimiento. Rechazo enfáticamente la insistencia de un Prospecto de otro Asociado de inscribirse conmigo y le enseño nuestra cultura de protección y apoyo global.

4 SOY LEAL A MI EQUIPO, A MIS LÍDERES, AL PRODUCTO Y AL CORPORATIVO. SOY LEAL A ISAGENIX

Al ser Leal genero mayores probabilidades de crear una organización más sólida, fuerte, saludable, duradera y lucrativa. Demuestro fortaleza y atraigo a mi organización Líderes de alto nivel.

5 CELEBRO GENUINAMENTE TODOS LOS TRIUNFOS, PEQUEÑOS O GRANDES, DE TODOS LOS ASOCIADOS

Al celebrar todos los triunfos de cualquier Asociado, incentivo en ellos la voluntad y disposición de continuar creando un legado perdurable en sus vidas. Al reconocer a todos los Asociados, sean o no de mi línea, demuestro amplia visión y mentalidad de abundancia.

6 SOY PUNTUAL EN LAS REUNIONES QUE ORGANIZO Y EN LAS QUE SOY INVITADO

Siendo puntual, tanto en mis reuniones como en las que soy invitado, demuestro respeto por el tiempo de los demás y envío un mensaje de profesionalismo. Al ser puntual y no salirme a la mitad de los eventos, duplico prácticas efectivas que contribuirán a la salud del negocio de todos.

7 RESPETO LOS ACUERDOS Y ME ENCARGO PROACTIVAMENTE DE LAS DIFERENCIAS QUE SURJAN

Entiendo que pueden presentarse diferencias de opinión respecto a este código, si esto ocurre, soy lo suficientemente proactivo y maduro para resolver las diferencias directamente con la persona en cuestión y en un entorno de tranquilidad y respeto.

8 SOY RESPONSABLE, NO CULPO A OTROS Y NO ME JUSTIFICO

Cuando soy responsable y asumo las consecuencias de mis acciones, me gano el respeto del Equipo y obtengo autoridad moral para liderar. Culpar a otros me resta poder y justificar permanentemente mis acciones denota debilidad, falta de convicción y compromiso.

9 SOY PROACTIVO Y BUSCO SOLUCIONES ANTES DE PEDIR AYUDA

Buscaré proactivamente soluciones a los quiebres que se presenten al construir mi negocio y en las relaciones con otros Asociados, así será considerado un Líder de alto nivel y disfrutaré de la confianza de los Asociados y del Corporativo. Pedir ayuda es el último recurso.

10 NO PERMITO QUE ASUNTOS PERSONALES INTERFIERAN CON LA MISIÓN DEL EQUIPO

Para que mis desafíos personales no afecten la Misión del Equipo debo tener suficiente entereza y fortaleza. Discusiones, deudas, rupturas de relaciones, pérdidas, enfermedades y otros, deben permanecer en su lugar y no debo permitir que éstos interfieran en mi desempeño como Líder.

11 NO EXIJO RECONOCIMIENTO

No espero que se me reconozca, por el contrario, doy permanentemente reconocimiento a otros, así reflejo una imagen de fortaleza y visión clara con la que ganaré respeto y autoridad, trayendo como recompensa, reconocimiento auténtico de otros líderes y miembros del corporativo. Generar lastima y compasión no son técnicas de un gran líder como yo.

12 EVITO LAS PRÁCTICAS DE PATERNALISMO CON MI EQUIPO, SON DAÑINAS Y NO SON DUPLICABLES

Entiendo que las prácticas de paternalismo como hacerle los pedidos, inscripciones, recompras, y demás operaciones a mi equipo, dañan su crecimiento y autosuficiencia. Estas prácticas me desgastan, me convierten en el "malo" cuando las dejo de hacer y no son duplicables.

13 NO PIDO REGALOS NI PRÉSTAMOS DE NINGÚN TIPO A NINGÚN ASOCIADO NI MIEMBRO DEL CORPORATIVO

Pedir regalado es un hábito de pobreza y refleja mentalidad de escasez que si está presente en mí, me resta autoridad y respeto, y afecta el crecimiento del equipo. No puedo, bajo ninguna circunstancia, pedir dinero o producto prestado a ningún otro Asociado o al Corporativo. Como Líder no debo tomarme atribuciones que no me correspondan, tales como dar órdenes o pedir informes a los empleados del corporativo, asumir el rol de representante de la empresa ante los medios u otras personas y otras prácticas similares que desgastan mi autoridad.

14 SIEMPRE DIGO LA VERDAD Y SOY HONESTO EN EL TRATO CON LOS ASOCIADOS Y CON EL CORPORATIVO

Ser honesto me convierte en un Líder respetable y confiable. Mentir y engañar me puede hacer ganar al corto plazo, pero al largo plazo la verdad salta a la luz y mi negocio se verá afectado. Evito prácticas deshonestas como la fabricación de Consultores fantasma para la obtención de bonos o la práctica de hacer firmar a familiares de un Asociado para traer sus esfuerzos a mi línea. Estas prácticas no son honestas, son producto de una mentalidad de escasez y destruyen mi negocio a largo plazo.

15 VELO POR LOS INTERESES DE LOS DEMÁS ASOCIADOS Y DEL CORPORATIVO

Al velar por los intereses de los demás Asociados y del Corporativo estoy protegiendo al mismo tiempo los míos. Al cuidar el negocio de otro Asociado, presente o ausente, se creará un buen nombre a mi favor y mi liderazgo será respetado. Al cuidar los recursos de mi Compañía, me ganaré la confianza de ésta y seré siempre bien visto como un Líder honorable y leal.

16 RESPETO EL PRECIO DE VENTA AL PÚBLICO ESTABLECIDO POR LA COMPAÑÍA

Al respetar el precio de venta al público establecido por la compañía promuevo una buena práctica que beneficia el negocio de todos los Asociados y protejo los beneficios a corto y largo plazo del Plan de Compensación. Evito prácticas como vender productos a través de páginas de venta por Internet, así como venderlos a precio más bajo.

17 APOYO LAS DECISIONES DEL CORPORATIVO

Al apoyar las decisiones del Corporativo y de mis Líderes envío un mensaje contundente al Equipo acerca de la Unidad y Cohesión existente, lo cual contribuye a la creación de una imagen de fortaleza y solidez inquebrantables. Aunque no esté de acuerdo con la decisión tomada, evito demostrarlo, porque sé que el Propósito y Misión son más importantes que mi ego.

18 NO ME TOMO NADA DE FORMA PERSONAL

Soy lo suficientemente sabio y tengo mentalidad de Abundancia para entender que las correcciones que se me hagan son con el objeto de ayudarme a mejorar como Líder y para incrementar mi capacidad de desempeño a fin de que mi negocio alcance grandes dimensiones. Las correcciones no son ataques a mi persona y son necesarias para mantener el orden y la alineación con la misión del equipo. No soy perfecto y necesito ayuda de vez en cuando para corregir el curso.

19 DENUNCIO ANTE EL CORPORATIVO A QUIENES INFRINGEN DELIBERADAMENTE EL CÓDIGO DE HONOR

Entiendo que el Código de Honor es un espacio de protección para el negocio de todos y que para mantener la armonía, la protección y el crecimiento de un negocio sano, debo denunciar con evidencia ante el Corporativo a los Asociados que abierta y deliberadamente lo infrinjan, a fin de que sean amonestados e invitados a realizar las correcciones pertinentes. Soy consciente, analítico y equilibrado al momento de realizar las denuncias para evitar incurrir en pérdida de tiempo, desgaste innecesario de mi buen nombre y del buen nombre de otro Asociado y pérdida de la confianza del Corporativo y Líderes.

20 HONRO EL CÓDIGO DE HONOR INCONDICIONALMENTE

Entiendo que honrar, cumplir y velar por el cumplimiento del Código de Honor de manera incondicional y bajo cualquier circunstancia, es vital para la larga vida del negocio de todos, para mi crecimiento como Líder y la creación de una Cultura sana de crecimiento personal y desarrollo de liderazgo. **YO SOY ISAGENIX.**

¿POR QUÉ NECESITO EL CÓDIGO DE HONOR EN MI NEGOCIO?

Cuando no hay reglas cada quien crea las suyas, las cuales muchas veces no son convenientes para la mayoría. El Código de Honor es una guía que te ayudará a tomar decisiones en momentos difíciles.

El Código de Honor protege tu negocio y el de todos los Asociados, a corto y largo plazo. Las prácticas de efectividad y ética expresadas en los acuerdos tienen éxito comprobado y han sido recopiladas a lo largo de más de 50 años de experiencia combinada entre Líderes y miembros del Corporativo.

El objetivo del Código de Honor es crear un ambiente fértil para que tu negocio eche raíz, se nutra y dé frutos, así como para que se formen relaciones duraderas y mutuamente benéficas entre los Asociados que vivan el Código de Honor. El Código de Honor busca destruir prácticas destructivas tradicionales que se han establecido como parte de la cultura en las redes de mercadeo en Latinoamérica.

Quien no se sienta a gusto con el cumplimiento del Código de Honor, no está obligado a hacerlo, pero debe entender que de no cumplir con el código, no puede pertenecer a Isagenix.

LINEAMIENTOS DEL LÍDER

Siendo Líder de Isagenix reconozco que:

- Mientras más alto sea mi nivel, mayor debe ser mi cumplimiento del Código de Honor.
- Debo asumir responsabilidades y no culpar entes externos por los resultados que obtengo.
- Mi mayor deber es servir a todos los Asociados en el logro de sus objetivos.
- Debo reconocer los talentos y habilidades de los miembros de mi Equipo, así todos nos beneficiaremos con el crecimiento de la organización.
- Velaré el cumplimiento del Código de Honor entre mis Asociados.
- Al identificar un incumplimiento en el Código de Honor por parte de uno de los miembros de mi equipo, lo instruiré en privado y me enfocaré en corregir la situación, no a la persona.
- Si llegase a incumplir el Código de Honor, lo reconoceré. Esto me dará autoridad moral ante mi Equipo e incrementará su confianza en mí.
- Si es a mí a quien se está corrigiendo por incumplir el Código de Honor, seré humilde y abierto. Tomaré la corrección profesionalmente y cambiaré aquello que incumple el código.

ACUERDOS

- 1 Las necesidades del Equipo son primero.
- 2 Bajo ninguna circunstancia me expresaré mal de ningún Asociado ni miembro del Corporativo.
- 3 Respetaré a los Prospectos y Asociados de otros Asociados.
- 4 Soy leal a mi Equipo, a mis Líderes, al producto y al Corporativo. Soy leal a Isagenix.
- 5 Celebro genuinamente todos los triunfos, pequeños o grandes, de todos los Asociados.
- 6 Soy puntual en las reuniones que organizo y en las que soy invitado.
- 7 Respeto los acuerdos y me encargo proactivamente de las diferencias que surjan.
- 8 Soy responsable, no culpo a otros y no me justifico.
- 9 Soy proactivo y busco soluciones antes de pedir ayuda.
- 10 No permito que asuntos personales interfieran con la misión del Equipo.
- 11 No exijo reconocimiento.
- 12 Evito las prácticas de paternalismo a mi Equipo, son dañinas y no son duplicables.
- 13 No pido regalos ni préstamos de ningún tipo a ningún Asociado ni miembro del Corporativo.
- 14 Siempre digo la verdad y soy honesto en el trato con los Asociados y con el Corporativo.
- 15 Velo por los intereses de los demás Asociados y del Corporativo.
- 16 Respeto el precio de venta al público establecido por la Compañía.
- 17 Apoyo las decisiones del Corporativo.
- 18 No me tomo nada de forma personal.
- 19 Denuncio ante el Corporativo a quienes infringen deliberadamente el Código de Honor.
- 20 Honro el Código de Honor incondicionalmente.